

Raven'in™ Standart İlerleyen Matrisleri (v2.0)

İsim:

Örnek Rapor

Tarih:

16.07.2024

Organizasyon:

Tmco DEMO

Performans

Norm Grubu:

Müdürler



Performans Değerlendirmesi

Batu Uçmak. ham puanı toplamda testten alınabilecek en yüksek puan olan 28 puan üzerinden 26 dır. Batu Uçmak. aldığı bu skor, yukarıda belirtilen "Müdürler" normundaki kişilerin % 95 inden daha yüksek veya eşittir. Bu birey muhtemelen, belirsizlik ve karmaşa içeren durumlarda doğru manayı çıkartmasını sağlayacak olan algı ile açık ve net düşünme becerilerine ileri seviyede sahiptir. Özellikle, kendi norm grubundaki kişilerle karşılaştırıldığında, bu birey:

- Karmaşık problemleri ve durumları açık, net ve tarafsız olarak tanımlayabilir
- Durumlar, olaylar veya fikirler arasındaki anlaşılması güç ilişkileri ayırt edebilir
- Çeşitli bakış açılarından gelen tüm bilgileri birleştirerek güçlü argümanlar oluşturabilir
- Eylem ve kararlarının anlaşılması güç etkilerini farkedebilir ve bunların doğuracağı olası sonuçları öngörebilir
- Problemlerin bariz olmayan sebeplerini tanımlayabilir
- Mevcut tüm ilgili bilgileri problemleri değerlendirmek ve etkin kararlar vermek için kullanabilir
- Herhangi bir durumda bilgiden sürekli doğru sonuçlar çıkarabilir
- Kavramları kolayca öğrenebilir
- Durumların ve olayların içyüzü ile ilgili keskin bir anlayış geliştirebilir



Telif Hakkı © 2007 NCS Pearson, Inc. Tüm Hakları Saklıdır. Türkçe Çeviri Telif Hakkı © 2016 NCS Pearson, Inc.

"Raven'in" Amerika Birleşik Devletleri'nde ve Pearson Education, Inc.'in yargı alanında bir ticari markadır. NCS Pearson, Inc.'in izni ile uyarlanmış ve çoğaltılmıştır. Bu yayının hiç bir kısmı Telif Hakkı Sahipleri'nin önceden yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz, yeniden basılamaz. Bilgi işlem sisteminde saklanamaz veya elektronik, mekanik, fotoğrafik ve diğer usullerle yayınlanamaz veya kaydedilemez.

Raven'ın Standart İlerleyen Matrisleri (SİM) ile Ölçülen Yetkinlikler ve Beceriler:

SİM, problemlerin çözümünü gerektiren sözel olmayan bir zihinsel yetenek testidir. SİM gözlem becerilerini, açık ve net düşünme yeteneğini, entellektüel kapasiteyi ve entellektüel etkinliği ölçer. SİM özellikle şu yetenekleri ölçer:

- İlk defa karşılaştığı bilgilerden yeni kavramlar geliştirebilme
- Karışıklık veya belirsizlikten anlam çıkarabilme
- Karmaşık durumlar ve olaylar hakkında açık ve net düşünebilme

SİM skoru, bir adayın organizasyondaki, süpervizör, orta kademe yöneticisi veya eşdeğer teknik ve profesyonel pozisyonlarındaki başarı potansiyelini ölçer. Bu kategorideki pozisyonlar, genellikle açık, net ve doğru düşünme, problemleri teşhis etme, durumları bütünsel olarak değerlendirme ve denenen çözümlerin tutarlılığını eldeki tüm verileri kullanarak değerlendirme gibi becerileri gerektirir. SİM'in sözel olmayan bir test olması, SİM'i iş performansını tahmin etmede çok daha geçerli ve güvenilir bir test yapar.

Not: Raven'ın SİM çalışan seçimi kararında tek başına kullanılmamalıdır. Test sonuçlarını seçim kararında en etkin kullanmak için şu kılavuzlara bakabilirsiniz: *Raven's SPM—How to Use Results in Employment Selection, Uniform Guidelines for Employee Selection Procedures, Standards for Educational and Psychological Testing ve ya Principles for the Validation and Use of Personnel Selection Procedures.*



Telif Hakkı © 2007 NCS Pearson, Inc. Tüm Hakları Saklıdır. Türkçe Çeviri Telif Hakkı © 2016 NCS Pearson, Inc.

"Raven'in" Amerika Birleşik Devletleri'nde ve Pearson Education, Inc.'in yargı alanında bir ticari markadır. NCS Pearson, Inc.'in izni ile uyarlanmış ve çoğaltılmıştır. Bu yayının hiç bir kısmı Telif Hakkı Sahipleri'nin önceden yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz, yeniden basılamaz. Bilgi işlem sisteminde saklanamaz veya elektronik, mekanik, fotoğrafik ve diğer usullerle yayınlanamaz veya kaydedilemez.